

Bayerische Arbeitgeberverbände

Webinar

# Das neue Kurzarbeitergeld in der Coronakrise

20. April 2020

vbw

bayme  
vbm

# Agenda

- Hintergrund: Das neue konjunkturelle Kurzarbeitergeld
  - Einführung von Kurzarbeit
  - Anspruchsvoraussetzungen für Kurzarbeitergeld
  - Anzeige über Arbeitsausfall
  - Berechnung und Höhe des Kurzarbeitergeldes
  - Abrechnungsverfahren / Leistungsantrag
  - Services
- ServiceCenter Corona-Pandemie (bayme vbm)
- ServiceCenter Corona-Pandemie (vbw)

# Das neue Kurzarbeitergeld

# Kurzarbeitergeld in der Coronakrise

## Problem und Ziel

- Störung von Lieferketten / Einschränkung der Produktion
- Einschränkungen von betrieblichen Tätigkeiten durch behördliche Maßnahmen in Bayern und Deutschland
- Abmilderung der Folgen auf den Arbeitsmarkt

## Lösung

- Erleichterung des Zugangs zum Kurzarbeitergeld

# Konjunkturelle Kurzarbeit

## Konjunkturelles Kurzarbeitergeld (Status quo)

Konjunktur-KuG

§§ 95 ff. SGB III

### Anwendungsfall / Anlass

Konjunkturkrise / allgemeine wirtschaftliche  
Entwicklung

– erheblicher Arbeitsausfall

### Sozialversicherungsbeiträge

Keine Erstattung

### Quorum (Arbeitsausfall bei AN)

Drittelerfordernis

### Minusstunden

Einforderung negativer Arbeitszeitkonten

### Dauer

Grds. bis zu 12 Monate

## Kurzarbeitergeld in Krisenlagen

Verordnung

nach § 109 Abs. 5 SGB III neu

**Außergewöhnliche Verhältnisse auf dem  
Arbeitsmarkt**

– schwerwiegender Arbeitsausfall

Vollständige Erstattung

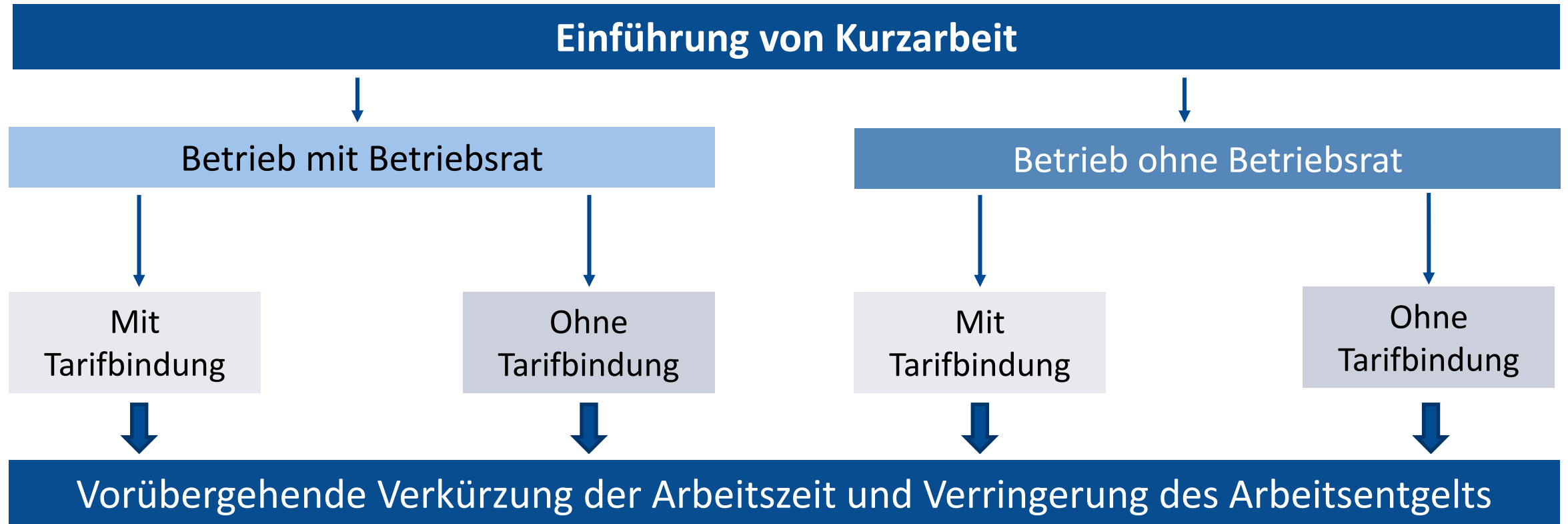
Zehntelerfordernis

**Keine** Nutzung negativer Arbeitszeitsalden

**Plan:** Bis max. 21 Monate, VO befristet bis Ende 2020

# Einführung von Kurzarbeit

# Übersicht



# Betriebe mit Betriebsrat

- Abschluss einer Betriebsvereinbarung
  - Umfang der Kurzarbeit
  - Beginn und Dauer der Kurzarbeit
  - Lage und Verteilung der Arbeitszeit
  - Auswahl der betroffenen Arbeitnehmer\*innen / Organisationseinheiten
- Services
  - Muster Betriebsvereinbarung Kurzarbeit mit Tarifbezug
  - Muster Betriebsvereinbarung Kurzarbeit ohne Tarifbezug



## Betriebe ohne Betriebsrat

- Einvernehmliche Regelung mit dem/der Arbeitnehmer\*in
  - Inanspruchnahme einer im Arbeitsvertrag vorhandenen Kurzarbeitsklausel
  - Vereinbarung mit dem/der Arbeitnehmer\*in
  - Ausspruch einer Änderungskündigung
- Service
  - Muster Ergänzungsvereinbarung Kurzarbeit (ohne TV ohne BR)

# Besonderheiten für Betriebe mit Tarifbindung

- Anrufung der tariflichen Schnellschlichtungsstelle im Fall einer Nichteinigung über die Einführung von Kurzarbeit
- Ankündigungsfrist
  - Ankündigung gegenüber den betroffenen Arbeitnehmern
  - Verkürzung der Ankündigungsfrist bei Vorliegen wichtiger Gründe
  - Service: Muster Antrag auf Verkürzung der Ankündigungsfrist bei Kurzarbeit
- Ggf. tariflicher Zuschuss zur Kurzarbeit
- Ggf. Modifizierung des Arbeitsverhältnisses bei Kurzarbeit

# Checkliste: Flexibilisierungsoptionen

- Individuelle Rückführung der Arbeitszeit
  - Rückführung von 40-Stunden-Verträgen
- Kollektive Rückführung der Arbeitszeit
  - Absenkung der Arbeitszeit bei vorübergehenden Beschäftigungsproblemen auf 29 Stunden
- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Vereinbarung von Betriebsurlaub
- Vereinbarung einer Betriebsschließung

Regionaldirektion Bayern

# Konjunkturelles Kurzarbeitergeld (Kug) im Zusammenhang mit Covid-19

Informationen für Arbeitgeber, Kammern und Verbände



**Bundesagentur für Arbeit**

# Wozu dient Kurzarbeitergeld (Kug)?

Kurzarbeitergeld gleicht einen **vorrübergehenden** und **unvermeidbaren Verdienstaufall** zumindest teilweise aus.

Dabei bleiben Arbeitsplätze für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer **erhalten**.



# Argumente für die Inanspruchnahme von Kug

## Aus Sicht des UNTERNEHMENS

### ARBEITGEBER



- Erhalt der eingearbeiteten Arbeitskräfte und betrieblichen Beschäftigungsstruktur
- Anpassung an kurzfristige Produktionsschwankungen
- Zügige Umstellung auf Vollarbeit

### ARBEITNEHMER



- Vermeidung von Arbeitslosigkeit
- Existenzsicherung
- Lohnausfallvergütung
- Soziale und betriebliche Anwartschaften bleiben bestehen

## Aus Sicht der ALLGEMEINHEIT



- Hoher Beschäftigungsstand
- Existenzsicherung und Erhalt der Arbeitgeber
- Förderung von Wirtschaftswachstum
- Sicherung der Kaufkraft und damit des Lebensstandards → Sozialer Frieden
- Erhalt des Steueraufkommens und der Sozialversicherungsbeiträge

## Kurzarbeitergeld (Kug)

Transfer-  
Kurzarbeitergeld

Saison-  
Kurzarbeitergeld

**Konjunkturelles  
Kurzarbeitergeld**

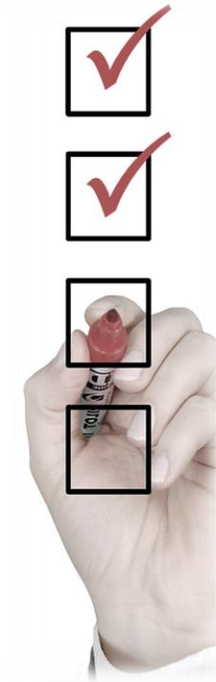


Relevanz im  
Zusammenhang mit  
Covid-19

# Anspruchsvoraussetzungen - § 95 SGB III

Welche Anspruchsvoraussetzungen müssen bei Kurzarbeit vorliegen?

1 <b>erheblicher Arbeitsausfall</b> mit Entgeltausfall	2 <b>betriebliche</b> <b>Voraussetzungen</b>
3 <b>persönliche</b> <b>Voraussetzungen</b>	4 <b>Anzeige über</b> <b>Arbeitsausfall</b>





# Erheblicher Arbeitsausfall - § 96 SGB III

## 1. unvermeidbar

- Abbau von Überstunden, Resturlaub (Jahr 2019) und Arbeiten auf Lager  
*Hinweis:* Auf den Aufbau negativer Arbeitszeitsalden soll vollständig verzichtet werden

NEU

## 2. vorübergehend

- voraussichtlich kann in absehbarer Zeit wieder im normalen Umfang gearbeitet werden

## 3. Wirtschaftliche Ursachen oder Unabwendbares Ereignis

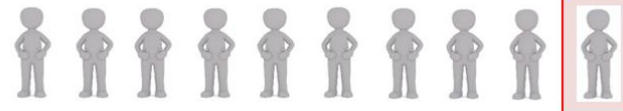
*Im Zusammenhang mit Covid-19:*

z. B. Fehlende Lieferungen (= wirtschaftliche Ursache) oder staatliche Schutzmaßnahmen (= unabwendbares Ereignis)

## 4. Umfang des Arbeitsausfalls

- Im jeweiligen Kalendermonat müssen **mind. 10 %** der in dem Betrieb **beschäftigten** Arbeitnehmer von einem **Entgeltausfall** von jeweils mehr als **10 %** ihres Bruttoentgeltes betroffen sein.

NEU



# Erheblicher Arbeitsausfall – Abbau von Überstunden I

Soweit es den Umfang von 10 Prozent der ohne Mehrarbeit geschuldeten Jahresarbeitszeit einer Arbeitnehmerin oder eines Arbeitnehmers übersteigt (§ 96 Abs. 4 Satz 3 Nr. 4 SGB III)

## Beispiel

Jahresarbeitszeit (52 x 37,5 Stunden wöchentlich)	1.950 Stunden
Arbeitszeitguthaben	220,5 Stunden
10 % der Jahresarbeitszeit	195,0 Stunden
<b>Geschütztes Arbeitszeitguthaben</b>	<b>25,5 Stunden</b>

# Erheblicher Arbeitsausfall – Abbau von Überstunden II

Arbeitszeitguthaben hat länger als ein Jahr unverändert bestanden (§ 96 Abs. 4 Satz 3 Nr. 4 SGB III)

## Beispiel

Kontostand des Arbeitszeitkontos vor der Kurzarbeit	220,5 Stunden
Kleinsten Monatswert der letzten 12 Monate	130,0 Stunden
<b>Geschütztes Guthaben nach § 96 Abs. 4 Satz 3 Nr. 5</b>	<b>130,0 Stunden</b>

# Erheblicher Arbeitsausfall – Abbau von Überstunden III

## Liegen beide Fälle vor, kommt die für den Arbeitnehmer günstigste Regelung zur Anwendung

Kontostand des Arbeitszeitkontos vor der Kurzarbeit	220,5 Stunden
10 % der Jahresarbeitszeit sind nach § 96 Abs. 4 Satz 3 Nr. 4 195,0 Stunden einzubringen	195,0 Stunden
Geschütztes Guthaben	25,5 Stunden
Kleinsten Monatswert der letzten 12 Monate	130,0 Stunden
<b>Geschütztes Guthaben nach § 96 Abs. 4 Satz 3 Nr. 5</b>	<b>130,0 Stunden</b>

Von den 220,5 Stunden auf dem Arbeitszeitkonto sind daher 90,5 Stunden (220,5 ./. 130 Stunden) zur Vermeidung von Arbeitsausfällen einzubringen.

# Erheblicher Arbeitsausfall - § 96 SGB III

## 1. unvermeidbar

- Abbau von Überstunden, Resturlaub (Jahr 2019) und Arbeiten auf Lager  
*Hinweis:* Auf den Aufbau negativer Arbeitszeitsalden soll vollständig verzichtet werden

## 2. vorübergehend

- voraussichtlich kann in absehbarer Zeit wieder im normalen Umfang gearbeitet werden

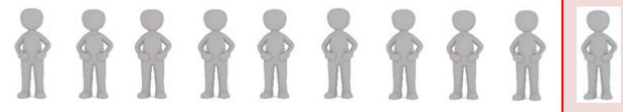
## 3. Wirtschaftliche Ursachen oder Unabwendbares Ereignis

*Im Zusammenhang mit Covid-19:*

z. B. Fehlende Lieferungen (= wirtschaftliche Ursache) oder staatliche Schutzmaßnahmen (= unabwendbares Ereignis)

## 4. Umfang des Arbeitsausfalls

- Im jeweiligen Kalendermonat müssen **mind. 10 %** der in dem Betrieb **beschäftigten** Arbeitnehmer von einem **Entgeltausfall** von jeweils mehr als **10 %** ihres Bruttoentgeltes betroffen sein.



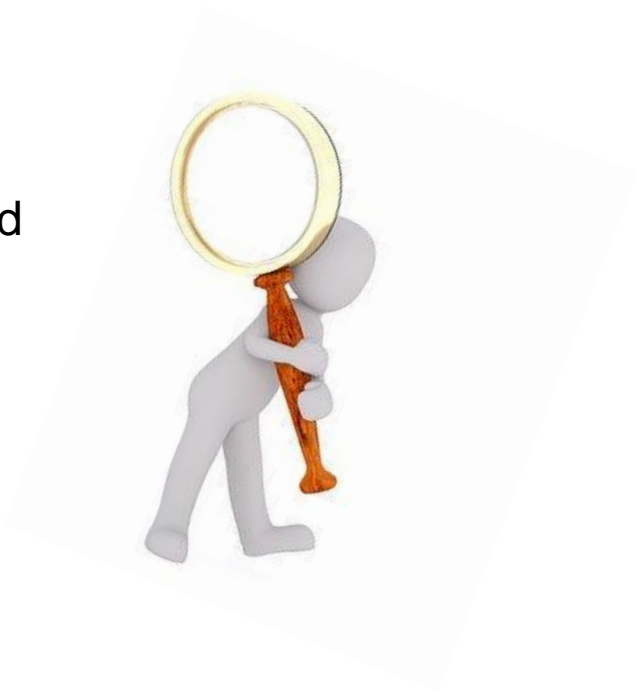
Im Betrieb muss mindestens **ein Arbeitnehmer** oder **eine Arbeitnehmerin** beschäftigt sein



Hinweis:

Betrieb im Sinne der Kurzarbeitergeld-Vorschriften kann auch eine Betriebsabteilung sein

- Die Arbeitnehmer müssen:
  - **versicherungspflichtig** beschäftigt und
  - **ungekündigt** sein



## Hinweis:

Kurzarbeitergeld im Krankheitsfall ist möglich, solange Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall besteht (ab dem Krankengeldbezug nicht mehr)

## Was ist bei der Anzeige KuG zu beachten?

Die Anzeige muss:

1. schriftlich oder elektronisch erfolgen
2. bei der für den Betriebssitz zuständigen Agentur für Arbeit erfolgen
3. glaubhaft begründet sein
4. spätestens in dem Monat vorliegen, für den erstmalig Kurzarbeitergeld gezahlt werden soll
5. durch den Arbeitgeber oder den Betriebsrat gestellt werden

## Welche Unterlagen werden benötigt?

- Anzeige über den Arbeitsausfall
- Begründung zum Arbeitsausfall
- Eine Vereinbarung mit dem Betriebsrat oder der Einverständniserklärung der von Kurzarbeit betroffenen beschäftigten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern (Kann eventuell auch nachgereicht werden, z.B. bei Quarantäne)



### HINWEIS:

Wenn möglich, nutzen Sie in erster Linie die **eService**-Funktion. Alternativ können Sie die Anzeige auch per **Post** oder **E-Mail** an die zuständige Agentur für Arbeit senden.

*In den nachfolgenden Seiten werden die entsprechenden Kommunikationswege beschrieben.*

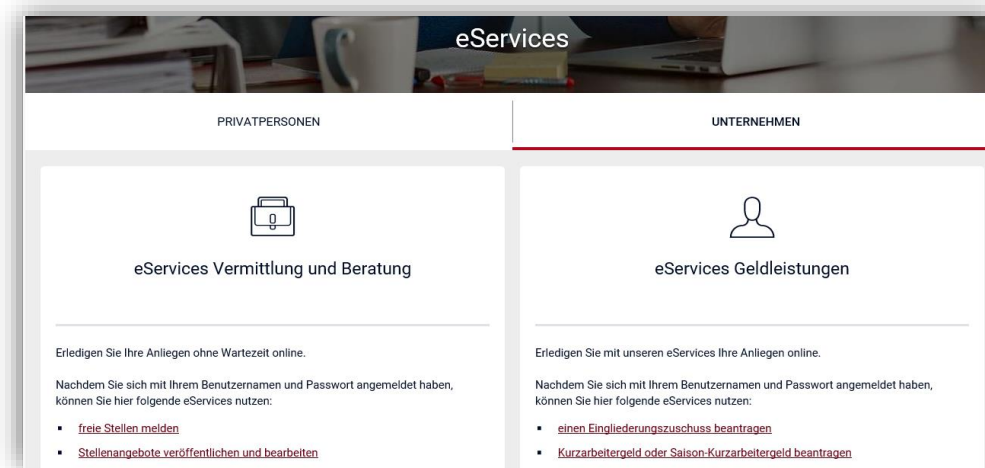


# „Anzeige über Arbeitsausfall“ über eServices stellen

1. Rufen Sie die eServices der Bundes„Anzeige über Arbeitsausfall“ über eServices stellenagentur für Arbeit auf.

2. Für die „Anmeldung“ benötigen Sie Ihren Benutzernamen und Ihr Kennwort!

Sollten Sie Ihre Zugangsdaten nicht „zur Hand haben“, nehmen Sie bitte Kontakt mit Ihrem örtlichen Arbeitgeber-Service (0800 4 5555 20) auf. Dieser wird Ihnen die notwendigen Daten zukommen lassen.



## ACHTUNG:

Bitte nicht „Registrieren“ da Ihre Daten sonst nicht vollständig übermittelt werden können.

The screenshot shows the eServices login form. At the top right, there is a red banner with the 'eServices' logo and a grid icon. The form is titled 'Anmelden' (Login). It contains a 'Benutzername' (Username) field with the text 'HansMüller99GmbH' and a 'Passwort' (Password) field with masked characters. Below the fields is a red 'ANMELDEN' (Login) button. At the bottom, there is a link that says 'Haben Sie Ihr Passwort vergessen?' (Forgot your password?).

Alternative Wege auf der nächsten Seite



# „Anzeige über Arbeitsausfall“ über unsere Homepage [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de) stellen

- Alle Unterlagen zum Thema Kurzarbeitergeld finden Sie auf der Seite [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de) unter dem Reiter „**Unternehmen**“



### Arbeitskräfte finden

THEMENGEBIETE

- Arbeitgeber-Service nutzen
- Stellenangebot online aufgeben
- Menschen mit Behinderungen
- Fachkräfte aus dem Ausland



### Fachkräfte ausbilden

THEMENGEBIETE

- Azubis online finden
- Mit dem Arbeitgeber-Service Azubis finden
- Infos zur Ausbildung
- Ihre Pflichten als Ausbildungsbetrieb



### Personalfragen klären

THEMENGEBIETE

- BEA – Bescheinigungen elektronisch annehmen
- Ihre Pflichten als Arbeitgeber
- Personalentwicklung
- Chancengleichheit



### Finanzielle Hilfen und Unterstützung

THEMENGEBIETE

- Ausbildung
- Menschen mit Behinderungen
- Kurzarbeitergeld
- Förderung der Arbeitsaufnahme
- Insolvenzgeld

- Unter der Rubrik „**Finanzielle Hilfen und Unterstützungen**“ finden Sie das Themengebiet „**Kurzarbeitergeld**“

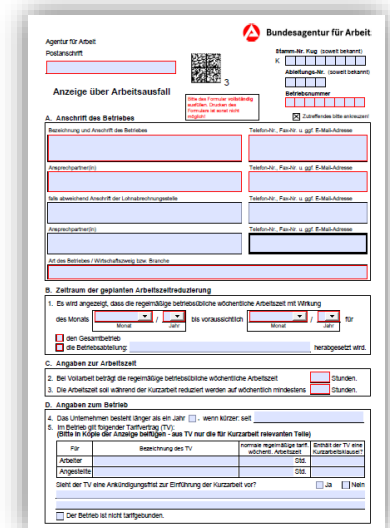
## Downloads

- ↓ Merkblatt 8a - Kurzarbeitergeld
- ↓ Merkblatt 8d - Saison-Kurzarbeitergeld
- ↓ Anzeige über Arbeitsausfall**
- ↓ Antrag auf Kurzarbeitergeld
- ↓ Abrechnungsliste Kurzarbeitergeld
- ↓ Hinweise zum Antragsverfahren
- ↓ Zu den Weisungen Kurzarbeitergeld

- In der Rubrik „**Downloads**“ finden Sie die entsprechenden Dokumente für die Anzeige auf Arbeitsausfall.

### Hinweis:

Sie können die Dokumente entweder per Post oder per E-Mail an Ihre zuständige Agentur für Arbeit senden.



# Berechnung und Höhe des Kurzarbeitergeld – Teil I

Für jeden von Kurzarbeit betroffenen Beschäftigten, kann Kurzarbeitergeld beantragt werden.

## Sollentgelt (Brutto)

Das Entgelt, das der Arbeitnehmer erarbeitet hätte, wenn er in dem Kalendermonat in Vollarbeit gewesen wäre.

## Kurzarbeitergeld (Nettoentgeltdifferenz)

60 % ohne Kind  
67 % mit Kind

## Istentgelt (Brutto)

Das Entgelt, das der Arbeitnehmer im Kalendermonat tatsächlich erarbeitet hat.

Der Unterschiedsbetrag (**Nettoentgeltdifferenz**) ergibt sich aus:

- pauschalierten Nettoentgelt vom Soll-Entgelt und dem
- pauschalierten Nettoentgelt vom Ist-Entgelt.



**Die SV-Beiträge (AN+AG-Anteil) dieser Beschäftigten werden zu 100 Prozent durch die Agentur für Arbeit übernommen**

**NEU**

# Entgeltbestandteile

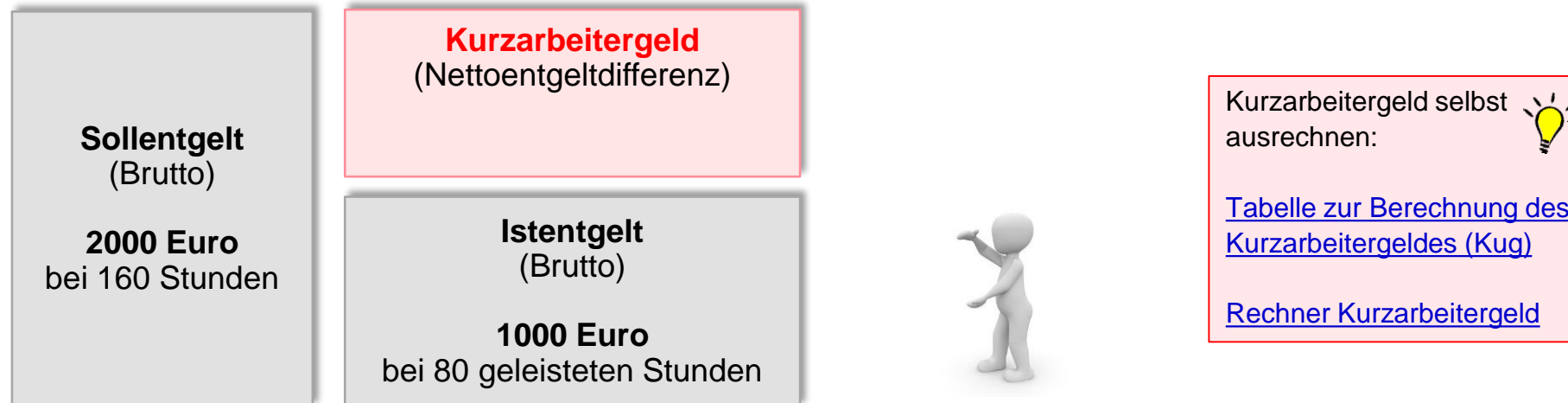
Entgeltbestandteile	Berechnung in Soll-Entgelt	Berechnung in Ist-Entgelt
Arbeitsentgelt	Vertraglich / Tarifliche Monatsarbeitszeit	Tatsächlich gear- beite Arbeitszeit
Vermögenswirksame Leistungen	Voll	Voll oder gekürzt*
Betriebliche Altersvorsorge	Voll	Voll oder gekürzt*
Geldwerte Vorteile	Voll	Voll oder gekürzt*
regelmäßige Provisionen	Mittelwert aus Referenzzeitraum 3 Monate	Tatsächlich erarbeitete Provisionen
einmalige Zuschläge	-	-
einmaliges Urlaubsgeld	-	-
einmaliges 13. Gehalt	-	-

\* Kürzung entsprechend Prozentsatz Kurzarbeit

# Berechnung und Höhe des Kurzarbeitergeld – Teil II

## Beispiel:

Ein Arbeitgeber beantragt für Herrn Müller (verheiratet, 1 Kind) Kug. Herr Müller hätte im vollen Kalendermonat 2000 Euro Brutto erarbeitet. Aufgrund der aktuellen konjunkturellen Situation konnte Herr Müller jedoch nur die Hälfte seiner Arbeitszeit beschäftigt werden.



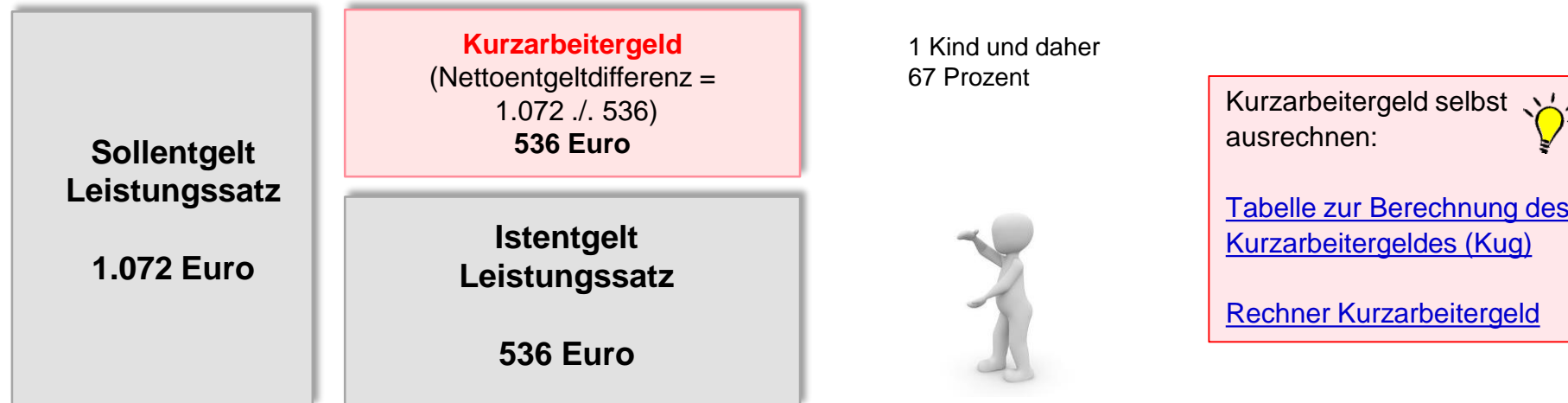
## Was passiert bei vollständigen Arbeitsausfall mit entsprechenden Entgeltausfall?

Ob der Arbeitsausfall Stunden, Tage oder sogar Wochen umfasst, richtet sich nach der Auftragslage und den Vereinbarungen im Unternehmen. Bei der „Kurzarbeit null“ beträgt der Arbeitsausfall 100 Prozent, das heißt die Arbeit wird für eine vorübergehende Zeit vollständig eingestellt.

# Berechnung und Höhe des Kurzarbeitergeld – Teil III

## Beispiel:

Ein Arbeitgeber beantragt für Herrn Müller (verheiratet, 1 Kind) Kug. Herr Müller hätte im vollen Kalendermonat 2000 Euro Brutto erarbeitet. Aufgrund der aktuellen konjunkturellen Situation konnte Herr Müller jedoch nur die Hälfte seiner Arbeitszeit beschäftigt werden.



## Was passiert bei vollständigen Arbeitsausfall mit entsprechenden Entgeltausfall?

Ob der Arbeitsausfall Stunden, Tage oder sogar Wochen umfasst, richtet sich nach der Auftragslage und den Vereinbarungen im Unternehmen. Bei der „Kurzarbeit null“ beträgt der Arbeitsausfall 100 Prozent, das heißt die Arbeit wird für eine vorübergehende Zeit vollständig eingestellt.

## Beginn vor KUG

Wird die Nebenbeschäftigung vor dem Bezug von Kurzarbeitergeld aufgenommen, wird sie nicht aufs Kurzarbeitergeld angerechnet. Dabei gilt keine vorherige Minstdauer.

### Verfahren:

Nebenverdienst wird von Zweitarbeitgeber ausgezahlt.

## Beginn während KUG

Beginnt die Aufnahme einer Nebentätigkeit aber während des Bezugs von Kurzarbeitergeld, so erfolgt eine Anrechnung und damit einhergehend, die Kürzung des Kurzarbeitergeldes.

### Achtung neu ab 27.03.:

Minijobs bis € 450,00 in systemrelevanten Branchen werden **nicht** angerechnet.

### Verfahren:

Nebenverdienst wird von Zweitarbeitgeber ausgezahlt. Wenn Anrechnung, kürzt Erstarbeitgeber den Auszahlungsbetrag.



## Sonderregelungen vom 01.04.-31.10.20

In der Zeit vom 1. April 2020 bis 31. Oktober 2020 wird, abweichend von § 106 Absatz 3, Entgelt aus einer anderen, während des Bezugs von Kurzarbeitergeld aufgenommenen Beschäftigung in systemrelevanten Branchen und Berufen dem Ist-Entgelt nicht hinzugerechnet, soweit das Entgelt aus der neu aufgenommenen Beschäftigung zusammen mit dem Kurzarbeitergeld und dem verbliebenen Ist-Entgelt aus der ursprünglichen Beschäftigung die Höhe des Soll-Entgelts aus der Beschäftigung, für die Kurzarbeitergeld gezahlt wird, nicht übersteigt.

### Verfahren:

Nebenverdienst zahlt Zweitarbeitgeber aus.



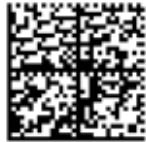




# Kurz-Antrag auf Kurzarbeitergeld

Postanschrift

Bitte in einfacher Ausfertigung bei der Agentur für Arbeit einreichen, in dessen Bezirk die Lohnabrechnungsstelle liegt (vgl. Bescheid zur Anzeige)



3

Stamm-Nr. Kug (vgl. Bescheid zur Anzeige)

K

Ableitungs-Nr. (vgl. Bescheid zur Anzeige)

Betriebsnummer

Bitte das Formular vollständig ausfüllen.  
Drucken des Formulars ist sonst nicht möglich!

## Kurzantrag auf Kurzarbeitergeld (Kug) und pauschalierte Erstattung der Sozialversicherungsbeiträge für die Bezieher von Kug für die Geltungsdauer der Kurzarbeitergeld-VO

### Angaben zum Antragsteller

Bezeichnung und Anschrift des Arbeitgebers

Anschrift der Lohnabrechnungsstelle  
(nur bei Änderungen angeben)

Bankverbindung

Korrekturantrag

Zutreffendes bitte ankreuzen!

Ich/Wir beantrage(n) die Auszahlung des Kug und die darauf entfallenden pauschalierte Erstattung der SV-Beiträge gemäß der beigefügten Abrechnungsliste(n) (Kug108)

für den Abrechnungsmonat:


für den  Betrieb/  Betriebsabteilung:  Gesamtzahl der dort Beschäftigten:

Anzahl Kurzarbeiter:  männlich  weiblich

Summe Soll-Entgelt (Spalte 4 Kug 108):  Summe Ist-Entgelt (Spalte 5 Kug 108):

Kug in Höhe von:  Pauschalierte SV-Erstattung:  Gesamtbetrag:

# KUG-Abrechnungsliste

Kug-Abrechnungsliste / Pauschalierte SV-Erstattung - Anlage zum Leistungsantrag	Seite 1	Stamm-Nr. Kug K <input type="text"/>	Abrechnungsmonat: <input type="text"/>	 3
		Ableitungs-Nr. <input type="text"/>		

Korrektur-Abrechnungsliste

Laufende Nr. Bei Korrektur der Abrechnungsdaten bitte "K" in Spalte 1 eintragen	Name, Vorname Versicherungsnummer Faktor  <i>Wenn eine Quarantäne aufgrund Corona während des laufenden Kug-Bezugs behördlich angeordnet wird, bitte in Spalte 2 vor dem Namen ein „Q“ eintragen.</i>	Umfang des Arbeitsausfalls Anzahl der Kug-Ausfallstunden, der Krankengeldstunden und der Stunden insgesamt	Soll-Entgelt (ungerundet)	Ist-Entgelt (ungerundet)	Lohnsteuerklasse	Rechnerischer Leistungssatz für das Soll-Entgelt (Spalte 4) lt. Tabelle	Rechnerischer Leistungssatz für das Ist-Entgelt (Spalte 5) lt. Tabelle	Durchschnittliche Leistung pro Stunde (Spalte 7 ./ Spalte 8: Insgesamtstunden aus Sp. 3)	Auszuzahlendes Kug (Sp. 7 ./ Sp. 8) oder Kug-Stunden Sp. 3 x durchschnittl. Leistung (Spalte 9)
					Leistungs-satz 1 oder 2				SV-Beitragserstattung (Sp. 4 ./ Sp. 5*) x 0,8 x 37,6 Prozent
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="checkbox"/>	VSNR <input type="text"/> Faktor <input type="text"/>	Kug: <input type="text"/> Ins.: <input type="text"/> KrG: <input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	VSNR <input type="text"/>	Kug: <input type="text"/> Ins.: <input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

## SV-Beitragserstattung

(SOLL-Entgelt ./ IST-Entgelt) x 0,8 x 37,6 Prozent

## Wie geht es nach der KUG Anzeige weiter?

1. Der Arbeitgeber berechnet das Entgelt für die geleisteten Stunden sowie den Ausfall der nicht geleisteten Stunden (die Lohnabrechnungssysteme sind meistens dafür ausgelegt)
2. Der Arbeitgeber füllt einen Leistungsantrag sowie die dazugehörigen Abrechnungslisten aus
3. Der Antrag sowie die Abrechnungslisten müssen innerhalb von **drei Monaten** nach Ende des Abrechnungszeitraum bei der zuständigen Agentur für Arbeit eingereicht werden.



Kug-Abrechnungsliste - Anlage zum Leistungsantrag										
Seite 1										
Stamm-Nr. Kug										
K [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]										
Abteilungs-Nr.										
[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]										
<input type="checkbox"/> Korrektur-Abrechnungsliste										
Laufende Nr.	Name, Vorname Versicherungsnummer Faktor	Umfang des Arbeitsauftrags Anzahl der Kug-Ausfallstunden, der Krankheitsstunden und der Stunden insgesamt	Soll-Entgelt (ungerundet)	Ist-Entgelt (ungerundet)	Lohn- klasse	Rechnerischer Leistungssatz für das Soll-Entgelt (Spalte 4) i. Tabelle	Rechnerischer Leistungssatz für das Ist-Entgelt (Spalte 5) i. Tabelle			
1	2	3	4	5	6	7	8			
1	VSNR [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] Faktor [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	Kug: [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] KrG: [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	Ins.: [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]			
2	VSNR [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] Faktor [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	Kug: [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] KrG: [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	Ins.: [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]		
3	VSNR [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] Faktor [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	Kug: [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] KrG: [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	Ins.: [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]		
4	VSNR [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] Faktor [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	Kug: [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] KrG: [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	Ins.: [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]		
5	VSNR [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] Faktor [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	Kug: [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] KrG: [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	Ins.: [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]		
6	VSNR [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] Faktor [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	Kug: [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] KrG: [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	Ins.: [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]		
7	VSNR [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] Faktor [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	Kug: [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] KrG: [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	Ins.: [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]	[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]		
			Übertrag / Summe Spalte 4	Übertrag / Summe Spalte 5						Übertrag / Summe Spalte 10

Kug 108 - 01.2018

**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit  
Postanschrift [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]  
[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]  
[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]

Stamm-Nr. Kug (vgl. Bescheid zur Anzeige)  
K [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]  
Abteilungs-Nr. (vgl. Bescheid zur Anzeige)  
[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]  
[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]

Bitte mit Formlos verfahren  
suchen. Prüfen des Formlos ist  
nicht möglich.

**Antrag auf Kurzarbeitergeld (Kug) - Leistungsantrag**

**Angaben zum Antragsteller**

Bezeichnung und Anschrift des Arbeitgebers [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]  
Anschrift der Lohnabrechnungsstelle  
(nur angeben, wenn nicht am Betriebsort)  
[ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]

Telefon-Nr. [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]  
Telefax-Nr. [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]  
E-Mail [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]

BIC [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]  
IBAN [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]  
Kreditinstitut [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]

**Angaben zum Kug**  Korrektur-Leistungsantrag  Zuerstvergabe  
Ich/Wir beantragen die Auszahlung des Kug für die in der/den beigefügten Abrechnungsliste(n) (Vordruck  
Kug 108) aufgeführten ArbeitnehmerInnen  
 des Betriebes  der Betriebsabteilung  
Anzahl Kurzarbeiter:  männlich  weiblich Gesamtzahl der dort Beschäftigten [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]

Summe Soll-Entgelt (Spalte 4 Vordruck Kug 108) [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]  
Summe Ist-Entgelt (Spalte 5 Vordruck Kug 108) [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]

Abrechnungsmonat [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]  
Kug in Höhe von [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]

**Erklärung**

1. Ich/Wir bestätigen, dass die Angaben im Leistungsantrag und in der/den Abrechnungsliste(n) nach bestem Wissen, sorgfältiger Prüfung und unter Berücksichtigung der Hinweise zum Abrechnungsverfahren - Kug - Transfer-Kug und des Merkblattes über Kug gemacht wurden. ArbeitnehmerInnen, die keinen Anspruch auf Kug haben, sind nicht aufgeführt. Von der Agentur für Arbeit festgestellte Nachzahlungsbeträge werden unverzüglich an die empfangsberechtigten ArbeitnehmerInnen ausbezahlt.

2. Ich/Wir bestätigen, dass der für die einzelnen ArbeitnehmerInnen geltend gemachte Entgeltausfall allein auf den zum Kug-Bezug berechtigenden Gründen beruht (wirtschaftliche Gründe, unabwendbares Ereignis - siehe Merkblatt über Kug -).  
Das in Spalte 5 der beigefügten Abrechnungsliste(n) ausgewiesene Ist-Entgelt wurde ggf. um Beträge erhöht, um die das Arbeitsentgelt aus anderen als zum Kug-Bezug berechtigenden Gründen gemindert ist (siehe Hinweise zum Abrechnungsverfahren).  
Die Sonderregelungen für Kug-Beschäftigte, die von kollektivrechtlichen Beschäftigungssicherungsvereinbarungen betroffen sind, wurden dabei beachtet.

Kug 107 - 01.2018

# Weitere Informationen und Hinweise

- Nutzen Sie für die Beantragung des Kurzarbeitergelds unbedingt die [eServices](#) der Bundesagentur für Arbeit (*einfach – schnell – sicher*)

- Allgemeine Informationen für Unternehmen auf [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)

eServices 

- Finanzielle Unterstützungen
- Ihr Arbeitgeber-Service vor Ort

- Videos zum Thema Kurzarbeitergeld

- Bundesagentur für Arbeit:

[Voraussetzungen](#)

[Verfahren](#)

- vbw:

[Videotutorials Kurzarbeitergeld](#)



1. Anzeigen



2. Auszahlen



3. Zurückbekommen



# Services bayme vbm vbw

## Coronakrise: Informationen zum neuen Kurzarbeitergeld – Aufzeichnung

ServiceCenter Corona-Pandemie (bayme vbm) → Kurzarbeitergeld

ServiceCenter Corona-Pandemie (vbw) → Kurzarbeitergeld

- Videohilfen, u.a. Anzeige, Berechnung und Auszahlung KuG
- Informationen zu allen aktuellen Themen
- Muster und Vorlagen

Bayerische Arbeitgeberverbände

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

**Dr. Markus Meyer**

Abteilung Sozial- und Gesellschaftspolitik

[markus.meyer@vbw-bayern.de](mailto:markus.meyer@vbw-bayern.de)

T 089-55 178 215

**Thomas Ebner**

Abteilung Tarif/Kollektive Arbeitsbedingungen/Arbeitswissenschaft

[thomas.ebner@baymevbm.de](mailto:thomas.ebner@baymevbm.de)

T 089-55 178 129

**vbw**

**bayme  
vbm**