

Bewerbung für den Inklusionspreis für die Wirtschaft 2019 „Potenziale von Menschen mit Behinderungen“

Potenziale von Menschen
mit Behinderungen

Eine Initiative der Bundesagentur für Arbeit, der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände, der Charta der Vielfalt und des UnternehmensForums, unter Schirmherrschaft von Hubertus Heil, Bundesminister für Arbeit und Soziales

Der Inklusionspreis richtet sich an Unternehmen, die **2017/2018** beispielhafte Projekte und Aktionen zur **Einstellung und Ausbildung von Menschen mit Behinderung**, zur **Weiterbeschäftigung von leistungsgewandelten Mitarbeitenden** oder zum **Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit** durchgeführt haben.



- Sie können sowohl Ihr Unternehmen als auch ein anderes Unternehmen vorschlagen.
- Integrationsfirmen, gemeinnützige GmbH und Vereine sind von der Bewerbung ausgeschlossen.
- Die vorgeschlagenen Inklusionsmaßnahmen müssen im Zeitraum 01/2017 bis 09/2018 gestartet sein.

Bitte nutzen Sie für Ihre Bewerbung dieses Formular. Gern können Sie weitere Unterlagen anhängen, der Anhang sollte jedoch **sechs Seiten nicht überschreiten**.

Die Jury achtet bei der Auswahl der Preisträger besonders auf:



- 1. Nutzen für Unternehmen**
Inklusion als Business Case, Erfolgsfaktor im Wettbewerb, Win-Win-Situation
- 2. Innovative Lösungen**
- 3. Vorbildcharakter und Übertragbarkeit**
- 4. Barrierefreie Strukturen**
z. B. räumliche Gestaltung, digitale Zugänglichkeit, Kommunikation oder Barrieren in den Köpfen
- 5. Inklusive Unternehmensstrategien**
Ganzheitliche Ansätze, besonders bei großen Unternehmen und Konzernen
- 6. Überwinden besonderer Herausforderungen**
z. B. im Bewilligungsverfahren, aufgrund Art und Schwere der Behinderung
- 7. Nachhaltige Beschäftigung**
Langfristigkeit der Projekte

Die Bewertung ist abhängig von der Größe des Unternehmens.



- **Unternehmen mit bis zu 50 Mitarbeitenden:**
Das Unternehmen zeigt ein vorbildhaftes Einzelbeispiel oder Pilotprojekt zur Beschäftigung von Menschen mit Behinderung, das über den Standard hinausgeht.
- **Unternehmen mit bis zu 500 Mitarbeitenden:**
Das Unternehmen hat über Einzelbeispiele hinaus ein Konzept entwickelt, um Menschen mit Behinderung langfristig in das Unternehmen zu integrieren (inkl. Barrierefreiheit).
- **Unternehmen mit mehr als 500 Mitarbeitenden:**
Inklusion ist fest in die Personalstrategie oder das Diversity-Management des Unternehmens eingebettet. Die Ausbildung und Beschäftigung von Menschen mit Behinderung sowie die Gesunderhaltung der Mitarbeitenden werden strategisch umgesetzt, beispielsweise im Rahmen eines Aktionsplans.

I. Informationen zum Unternehmen

Folgendes Unternehmen bewirbt sich für den Inklusionspreis oder wird vorgeschlagen:

Name des Unternehmens	Ansprechpartner
PLZ, Ort	Straße, Hausnummer
Telefon	E-Mail

Das oben genannte Unternehmen wird für den Inklusionspreis vorgeschlagen von:
(Bitte ausfüllen, falls das Unternehmen sich nicht selbst bewirbt.)

Name	Ansprechpartner
PLZ, Ort	Straße, Hausnummer
Telefon	E-Mail

Angaben und Daten zum Unternehmen:

Branche

Anzahl der Beschäftigten Anzahl der Beschäftigten mit Schwerbehinderung (inkl. Gleichstellung) Beschäftigtenquote in %

davon Auszubildende mit Behinderung Anteil an allen Auszubildenden in %

Wie hat sich die Zahl der Mitarbeitenden mit Behinderungen in ihrem Unternehmen in den vergangenen drei Jahren verändert?

Kurzbeschreibung des Unternehmens (Standorte, Produktionsschwerpunkte etc.):

II. Vorschläge von Inklusionsprojekten im Unternehmen als Best Practice-Beispiele

Bitte beschreiben Sie Maßnahmen, die Inklusion im vorgeschlagenen Unternehmen fördern.

(Die vorgeschlagenen Maßnahmen müssen im Zeitraum 01/2017 bis 09/2018 gestartet sein.)

Die Maßnahmen ermöglichen:

(Mehrfachantworten möglich)

- Ausbildung von Menschen mit Behinderung
- Neueinstellung von Menschen mit Behinderung (z. B. besondere Bewerbungsverfahren)
- Weiterbeschäftigung von leistungsgewandelten Mitarbeitenden (z. B. Betriebliches Eingliederungsmanagement)
- Gesunderhaltung und Prävention (z. B. Betriebliches Gesundheitsmanagement, gesundheitsfördernde Maßnahmen)

Art der Behinderung der Beschäftigten in den vorgestellten Projekten und Maßnahmen:

(Mehrfachantworten möglich)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Körperliche Behinderung | <input type="checkbox"/> Hörschädigung (Schwerhörigkeit und Gehörlosigkeit) |
| <input type="checkbox"/> Sehschädigung (Sehbehinderung und Blindheit) | <input type="checkbox"/> Geistige Behinderung |
| <input type="checkbox"/> Lernbehinderung | <input type="checkbox"/> Sprachbehinderung |
| <input type="checkbox"/> Psychische Behinderung | <input type="checkbox"/> Sonstige _____ |

Beschreibung der Projekte und Maßnahmen inklusive Erläuterung der ausgeübten Tätigkeiten:

(weitere Erläuterungen gegebenenfalls auf einem gesonderten Blatt)

Stellen die vorgestellten Projekte und Maßnahmen innovative Lösungen für Inklusion in Unternehmen dar?

(Falls zutreffend, bitte ausfüllen.)

(weitere Erläuterungen gegebenenfalls auf einem gesonderten Blatt)

Inwieweit haben die Maßnahmen und Projekte Vorbildcharakter? Sind sie auf andere Unternehmen übertragbar?

(Falls zutreffend, bitte ausfüllen.)

(weitere Erläuterungen gegebenenfalls auf einem gesonderten Blatt)

Mussten Sie bei der Umsetzung der Projekte und Maßnahmen besondere Herausforderungen überwinden?

(Falls zutreffend, bitte ausfüllen.)





(weitere Erläuterungen gegebenenfalls auf einem gesonderten Blatt)

Welchen konkreten Nutzen hat Ihr Unternehmen von Inklusion?

z. B. verbessertes Unternehmensklima, Fachkräftesicherung, Win-Win-Situation...

III. Unterstützende Partner

Wird das Unternehmen im Rahmen der Inklusion von Menschen mit Behinderung von Partnern unterstützt? Z. B. von der Bundesagentur für Arbeit, dem Integrationsfachdienst, Berufsförderungs- oder Berufsbildungswerken oder anderen Organisationen (Falls zutreffend, bitte ausfüllen.)

  Diese Seite müssen Sie nur ausfüllen bei
 **Unternehmen mit mehr als 50 Mitarbeitenden.**


Potenziale von Menschen
mit **Behinderungen**

IV. Bedeutung von Inklusion im Unternehmen

(Falls zutreffend, bitte ausfüllen.)





Werden im Unternehmen über die beschriebenen Inklusionsprojekte hinaus Menschen mit Behinderung beschäftigt?

- Ja
 Nein

Falls ja, welche Art/en der Behinderung haben die Beschäftigten?

Verfügt Ihr Unternehmen über barrierefreie Strukturen? Z. B. räumliche Gestaltung, digitale Zugänglichkeit, Kommunikation, Überwinden von Barrieren in den Köpfen...

(Falls zutreffend, bitte ausfüllen.)

 Diese Seite müssen Sie nur ausfüllen bei
 **Unternehmen mit mehr als 500 Mitarbeitenden.**



Potenziale von Menschen
mit **Behinderungen**

In welchen Organisationen, Initiativen oder Projekten beteiligt sich das Unternehmen, um Inklusion speziell oder Vielfalt generell voranzutreiben?

(Falls zutreffend, bitte ausfüllen.)

Wie ist Inklusion im Unternehmen allgemein verankert? Z. B. als Teil der Unternehmenskultur, durch Einbindung der Schwerbehindertenvertretung, durch bestimmte Strukturen, Vereinbarungen & Zielsetzungen – wie ein Aktionsplan zur Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention oder die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt.

(Falls zutreffend, bitte ausfüllen.)

(weitere Erläuterungen gegebenenfalls auf einem gesonderten Blatt)

Ist Inklusion im Unternehmen mit einer allgemeinen Diversity-Strategie verzahnt? Falls ja, welche Rolle nimmt Diversity generell im Unternehmen ein?

(Falls zutreffend, bitte ausfüllen.)

(weitere Erläuterungen gegebenenfalls auf einem gesonderten Blatt)

V. Begründung des Vorschlags

Das Unternehmen sollte den Inklusionspreis erhalten, weil...

(weitere Erläuterungen gegebenenfalls auf einem gesonderten Blatt)

Einverständniserklärung des vorgeschlagenen Arbeitgebers

- Wir bestätigen, dass wir die Schritte des Auswahlverfahrens anerkennen. Wir akzeptieren, dass der Rechtsweg ausgeschlossen ist und erteilen unsere Zustimmung zur Veröffentlichung.
- Wir versichern, alle genannten personenbezogenen Daten Dritter ausschließlich nur mit deren Einwilligung zu übermitteln. Wir willigen in die Erhebung, Speicherung und Verarbeitung unserer personenbezogenen Daten entsprechend den Datenschutzrichtlinien des „Inklusionspreis für die Wirtschaft 2019“ ein – zum Zwecke der Verarbeitung der Bewerbung für den Auswahlprozess und der Übermittlung an die Jury, der Rückmeldung zu Gewinn oder Ausscheidung und im Falle des Gewinns zum Zwecke der Kontaktaufnahme zur Vorbereitung der Preisverleihung u.a. mit Erstellung diverser Medien (Film, Fotoreportage, Broschüre).

Ort, Datum

Name, Unterschrift

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an:

Inklusionspreis für die Wirtschaft 2019
c/o zeichensetzen Medienagentur
Steinbühlstraße 3 · 35578 Wetzlar

oder per Mail an:
bewerbung@inklusionspreis.de

Für Rückfragen wenden Sie sich gern an:

Lisa Tauscher
Projektteam Inklusionspreis für die Wirtschaft
Tel. 06441 915-110

Nähere Informationen finden Sie unter:
www.inklusionspreis.de

