

# Den Ausbildungserfolg erhöhen mit Assistierter Ausbildung digital

Informationen für Unternehmen

## Assistierte Ausbildung digital steigert Wirksamkeit und Attraktivität für Ausbildungsbetriebe und Jugendliche.

Digitale Tools für Unterricht, Betreuung und Austausch können sowohl Ausbildungsbetriebe und Berufsschulen als auch Auszubildende dabei unterstützen, den Ausbildungserfolg zu sichern und die Ausbildungsabbrucherquote zu senken.

### Zielsetzungen

- Sicherung des Ausbildungserfolgs in Betrieb und Berufsschule
- Reduzierung von Ausbildungsabbrüchen
- Bessere Anpassung und Verzahnung der betrieblichen Abläufe und der Berufsschule
- Erschließung neuer Zielgruppen für die Ausbildung, vor allem im ländlichen Raum und für seltene Berufe
- Erhöhung des Fachkräftezuwachses durch Erhöhung der Individualisierung und der Motivation durch Nutzung digitaler Medien und Methoden

### Zielgruppen

- Ausbildungsbetriebe und Auszubildende, wenn ohne Unterstützung der erfolgreiche Ausbildungsabschluss unsicher ist
- Ausbildungsbetriebe und Auszubildende insbesondere im ländlichen Raum, wenn wegen mangelnder Mobilität und schlechter Verkehrsanbindung eine Teilnahme an der regulären AsA kaum möglich ist
- Auszubildende in seltenen Ausbildungsberufen, die aufgrund der Seltenheit ihrer Ausbildung bisher kaum auf Unterstützung vor Ort zurückgreifen können
- Potenzielle Auszubildende und Betriebe, die üblicherweise kein Ausbildungsverhältnis eingehen, weil der Ausbildungserfolg bisher nur durch aufwendige Unterstützung zu erwarten ist

### Mehrwerte für Unternehmen

- Individuelle Anpassung der Ausbildungsbegleitung an das Unternehmen
- Erweiterung des Auszubildendenpotenzials durch Sicherstellung der Betreuung
- Zeitlich unabhängig / weniger zeitaufwendige Termine bei der Teilnehmerbegleitung, z. B. durch Chatrooms
- Schnelle Informationsmöglichkeit durch Netzwerkplattform
- Bessere Verzahnungsmöglichkeit mit betrieblichen Abläufen durch raschen Austausch
- Realistisches Bild des Auszubildenden, präventive Steuerung und optimale Nachsteuerung möglich
- Leichtere Einbindung der AsA-Teilnahme des Auszubildenden durch zeitliche Flexibilität
- Effektive Ressourcennutzung

### Mehrwerte für Auszubildende

- Verbesserung von Verstehen, Begreifen und Umsetzen der Ausbildungsinhalte
- Flexible Unterrichtszeiten
- Ortsunabhängig
- Individuelle Planung von Zeit und Inhalt
- Mehr Freizeit durch weniger Fahrtaufwand
- Jugendgerecht durch den Einsatz innovativer Methoden

## Informationen zur Teilnahme

Dauer: Drei Jahre vom 01.09.2019 bis 31.08.2022.  
Die individuelle Teilnahme orientiert sich an der jeweiligen Ausbildungsdauer der Jugendlichen.

## Ihre Ansprechpartner

Sie können jederzeit einen persönlichen Beratungstermin vereinbaren. Gerne stehen wir Ihnen bei Fragen auch telefonisch oder per E-Mail zur Verfügung

### Aschaffenburg

Vera Mehlern  
T +49 (0) 6021-41 76-214  
vera.mehlern@bfz.de

### Bamberg

Thomas Eichhorn  
T +49 (0) 951-93 22-428  
thomas.eichhorn@bfz.de

### Straubing

Gabi Fleischmann  
T +49 (0) 9421-78 04-12  
gabi.fleischmann@bfz.de

### Passau, Freyung,

### Mühdorf am Inn

Manuel Liebl  
T +49 (0) 851-95 62-514  
manuel.liebl@bfz.de

## Assistierte Ausbildung digital im Überblick

### Online-Plattformen zur Netzwerkarbeit

- Austausch zwischen Ausbilder\*innen, Berufsschule und AsA-Begleitung
- Informationsplattform für Ausbilder\*innen mit niederschwelligem Zugang
- Aktueller und schneller Überblick über Stand und Inhalt der Ausbildung

### Learning-Management-System

- Selbständiges Lernen durch individualisierbare abgeschlossene Lernmodule
- Virtuelles Klassenzimmer
- Zeit- und ortsunabhängige Lernmöglichkeit

### iPads mit Classroom-Software

- Software zum selbständigen und gemeinsamen Lernen
- Binnendifferenzierung durch Zuteilen / Bearbeiten individueller und gemeinsamer Arbeitsaufträge

### VR – Virtual Reality

- Arbeitsprozesse im virtuellen Raum trainieren
- Komplexe und prüfungsrelevante Ausbildungsinhalte zusätzlich aus anderem Kontext kennen lernen

### Digi-Camp und Virtual Events

- Chancen der Digitalisierung der Arbeitswelt ausprobieren und live erleben
- Digitale Methoden in der Ausbildung gezielt nutzen können

### Chatrooms

- Rascher Austausch und Kontakt mit und zwischen Auszubildenden, Ausbilder\*innen und AsA-Betreuer\*innen
- Enge Kommunikation durch modernes, unkompliziertes Messenger-Tool

## Über das Projekt

### Fachkräftesicherung FKS+

Diese Initiative hat zum Ziel, zusätzliche Fachkräfte für Bayern zu qualifizieren und zu gewinnen. Ein Schwerpunkt ist dabei, Jugendliche zu unterstützen, einen Ausbildungsplatz bei einem Unternehmen in Bayern zu finden. Weitere Schwerpunkte sind Langzeitarbeitslose, Frauen, Ältere, Menschen mit Behinderung sowie Zugewanderte. Informationen zu der Initiative, die gemeinsam von vbw und der Bayerischen Staatsregierung ins Leben gerufen wurde, und den Projekten, die zusammen mit der Agentur für Arbeit, der bbw-Gruppe und dem bfz durchgeführt werden, erhalten Sie unter

[www.fks-plus.de](http://www.fks-plus.de)

### vbw – Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e. V.

Wir vertreten über 170 bayerische Arbeitgeberverbände und Einzelunternehmen mit rund 4,8 Millionen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Bayern. Als durchsetzungstarker Arbeitgeberverband engagieren wir uns dafür, die Attraktivität und Wettbewerbsfähigkeit unseres Standorts für Unternehmen auszubauen und gleichzeitig die Lebensqualität für Menschen in allen Regionen Bayerns weiter zu steigern.

[www.vbw-bayern.de](http://www.vbw-bayern.de)

### bfz gGmbH und bbw gGmbH

Durchgeführt wird das Projekt von der bbw gGmbH sowie der bfz gGmbH. Beide Unternehmen gehören zur bbw-Gruppe, die mit über 10.000 Mitarbeiter\*innen eine der führenden Einrichtungen für die berufliche Aus- und Weiterbildung ist. Seit mehr als 50 Jahren begleitet sie Arbeitnehmer\*innen bei Qualifikation, Arbeitsplatzsuche und -sicherung vor Ort.

[www.bfz.de](http://www.bfz.de)  
[www.bbww.de](http://www.bbww.de)